POLITIQUE DE PROTECTION DES DONNEES A CARACTERE PERSONNEL

Le Site internet jobs.gpo.eu (ci-après « Site ») est la propriété de GPO (ci-après « GPO »).

GPO accorde la plus grande importance à la protection des données personnelles et s'engage à les traiter conformément aux législations applicables, notamment au Règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 (ci-après « RGPD »).

Cette politique de protection des données à caractère personnel (ci-après « Politique ») a pour but d'expliquer quelles données personnelles sont recueillies, comment elles sont traitées, et comment chaque utilisateur peut faire valoir ses droits.

1) Qui sont les responsables de traitement ?

Le responsable du traitement est la société GPO, située 190 avenue Thiers immeuble Etoile Part-Dieu 69006 Lyon, et inscrite au Registre du Commerce et des Sociétés de Lyon sous le numéro RCS Lyon 955 509 609.

2) Quelles sont les données personnelles traitées ?

Dans le cadre de votre navigation, les données personnelles que GPO est amené à traiter sont celles que vous fournissez sur le Site lorsque vous envoyez votre candidature à une offre d'emploi.

Ainsi les données personnelles que vous pouvez nous communiquer incluent les catégories suivantes : votre genre, nom, prénom, numéro de téléphone, adresse e-mail.

3) Pour quelles raisons traitons-nous vos données personnelles ?

Dans le cadre de votre navigation sur le Site, GPO traite vos données exclusivement dans le but de :

- vous suggérer des offres d'emploi qui correspondent à votre profil ;
- vous permettre de déposer votre candidature en réponse à nos offres d'emploi.

GPO veille à ne traiter que des données personnelles qui sont strictement nécessaires à l'égard des finalités définies ci-dessous.

Nous vous déconseillons d'inclure dans votre CV des informations qui ne sont pas strictement nécessaires à votre candidature, et plus largement toute donnée sensible (informations raciales ou ethniques, opinions politiques, religieuses ou philosophiques, appartenance syndicale, santé, orientation sexuelle). Si vous choisissez de nous transmettre de telles informations, elles sont transmises sous votre seule responsabilité et à votre seule initiative.

Dans un souci de transparence, nous avons recensé dans le tableau ci-dessous les bases légales associées à chacune des finalités de nos traitements :

Finalité	Base légale	Données traitées	Durée de conservation
Analyse de votre CV Lorsque vous décidez de faire analyser votre CV, nous extrayons, analysons et	Lorsque vous décidez de faire analyser votre CV, vous	Toute donnée contenue dans votre CV, et notamment :	24 mois à compter du dépôt de votre CV .

classifions les données de votre CV pour pouvoir vous proposer des offres d'emploi qui correspondent à votre profil.	donnez votre consentement.	• Donnée d'identification (nom, prénom, email, téléphone, adresse postale...), • Donnée relative au parcours professionnel (CV, formations, expériences professionnelles, compétences...), • Type de poste recherché.	
Gestion de votre candidature Lorsque vous décidez de postuler à une offre d'emploi, nous collectons votre CV pour pouvoir traiter votre candidature.	Lorsque vous décidez de candidater à une offre d'emploi, vous donnez votre consentement.		24 mois à compter du dépôt de votre CV .
Traduction de votre CV Si vous décidez de faire analyser votre CV rédigé en langue étrangère, celui-ci sera automatiquement traduit en langue française pour nous permettre de vous proposer des offres d'emploi qui correspondent à votre profil.	Intérêt légitime de GPO pour pouvoir analyser votre CV et vous proposer des offres d'emploi qui correspondent à votre profil.		Le temps de la traduction.
Envoi d'e-mails Lorsque vous décidez de vous inscrire aux alertes mails, nous vous envoyons des mails pour vous suggérer des offres d'emploi susceptibles de vous intéresser.	Lorsque vous décidez de vous inscrire aux alertes mails, vous donnez votre consentement.	• Adresse e-mail • Toute donnée contenue dans votre CV permettant de vous suggérer des offres d'emploi pertinentes.	Jusqu'à votre demande de désinscription.

Pour que votre CV soit analysé, et que des offres d'emploi correspondant à votre profil vous soient suggérées, vous devrez y indiquer les éléments relatifs à vos expériences professionnelles ainsi qu'à vos compétences (formations, diplômes). A défaut, aucune offre correspondant à votre profil ne pourra vous être suggérée. Vous aurez néanmoins accès à l'intégralité des offres disponibles sur la plateforme et vous serez libre d'y postuler si vous le souhaitez.

GPO ne prend aucune décision, à votre égard, fondée exclusivement sur un traitement automatisé, y compris le profilage, produisant des effets juridiques vous concernant ou vous affectant de manière significative.

4) Comment protégeons-nous vos données personnelles ?

Vos données sont traitées de façon à garantir une sécurité appropriée. Elles sont également traitées de façon à être assurées contre la perte, la destruction ou les dégâts d'origine accidentelle à l'aide des mesures techniques ou organisationnelles appropriées.

Toutes vos données sont traitées au sein de l'Union Européenne.

5) Qui a accès à vos données personnelles ?

Vos données sont transmises uniquement aux catégories de personnes identifiées ci-dessous, et dans la stricte limite des finalités pour lesquelles elles ont été collectées :

- les services internes, autorisés et habilités pour la gestion des candidatures de GPO ou d'autres entreprises du groupe le cas échéant.
- nos prestataires techniques : hébergeurs, services d'envoi de mails, d'extractions de données, d'audit et de sécurité informatique.
- tout tiers auquel nous serions contraints de les communiquer en vertu d'une obligation légale ou d'une décision administrative ou de justice.

6) Quels sont vos droits ?

GPO s'engage à respecter les droits de chacun dans le traitement des données personnelles.

Conformément à la règlementation en vigueur, vous disposez du droit d'accéder à vos données personnelles, ainsi que, le cas échéant, d'en demander la rectification ou l'effacement (**droits d'accès, de rectification et d'effacement des données**).

Vous pouvez également vous opposer, solliciter la limitation du traitement de vos données ou retirer votre consentement (**droits d'opposition, droit de retrait du consentement, et à la limitation du traitement**).

Dans certaines circonstances, il vous est aussi possible de demander à ce que les données que vous avez fournies vous soient transmises (**droit à la portabilité**).

Vous avez également la **possibilité de définir des directives** générales ou particulières quant au sort de vos Données Personnelles après votre décès et de les enregistrer auprès d'un tiers de confiance certifié par la CNIL ou du responsable du traitement concerné.

Dans les cas où vous estimeriez que nous ne respectons pas vos droits, vous pouvez effectuer une **réclamation auprès de la CNIL.**

7) Comment exercer vos droits ?

Vous pouvez exercer vos droits en vous adressant à notre référent en charge de la protection des données :

- Par courrier postale à l'adresse suivante : GPO, 190 avenue Thiers 69006 Lyon
- Par courrier électronique à l'adresse suivante : rgpd@paredesorapi.com

Nous traiterons votre demande d'exercice de droit dans les meilleurs délais et conditions possibles.

Si après nous avoir contacté vous estimez que vos droits ne sont pas respectés, vous pouvez adresser une réclamation auprès de l'autorité nationale compétente : CNIL – Service des Plaintes – 3 Place de Fontenoy – TSA 80715 – 75334 PARIS CEDEX 07.

Cette Politique a été mise à jour le 31/10/2025.